

Kennen Sie ähnliche Situationen?

Ihr Mitarbeiter vertröstet Sie zum wiederholten Male mit den Worten „dazu bin ich leider nicht gekommen“ und das, obwohl Sie ihn dringend um die Erledigung gebeten hatten.



Ihre „Vertriebs-Koryphäe“ hat bereits zum dritten Mal einen Kundentermin vergessen, sodass Sie für ihn „in die Bresche springen“ müssen.

Die Leistung eines Mitarbeiters lässt nach, Sie vertrauen darauf, dass er dies eigenständig korrigiert und erhalten stattdessen noch weniger Leistung. Wenn Sie das thematisieren, stoßen Sie auf Unverständnis und Ausflüchte wie „Leistungsschwankungen kann doch jeder einmal haben!“ oder „Warum setzen Sie mich so unter Druck?“.

Wenn Sie als Führungskraft ähnliche Situationen aus Ihrer Praxis kennen, dann sollten Sie dieses Seminar besuchen. Denn sie sind ein Zeichen von Inkonsequenz und damit Verschwendung.

Deshalb: Schluss mit dem Schmusekurs im Führungsalltag

Eine Führungskraft muss ihre Mitarbeiter in die Verantwortung nehmen, andernfalls zeugt dies von Führungsschwäche. Schonzeit gibt es keine. Leistung bringt, wer fordert und gefordert wird.

Außerdem ist in Vergessenheit geraten, was die zentrale Funktion jeder Führungskraft ist: Sie soll sicherstellen, dass ihr Bereich seine Ziele erreicht und seinen Beitrag zum Erfolg des Unternehmens leistet. Dieser Aufgabe ordnen sich alle anderen Führungsaufgaben wie das Fördern der Mitarbeiter unter. Mehr noch: Sie leiten sich hieraus ab.

Erfahren Sie in diesem Seminar, warum

- der Kuschelkurs Krieg statt Frieden bringt,
- es ungerecht ist, wenn alle Mitarbeiter gleich behandelt werden,
- Mitarbeiterloyalität ein Mythos ist,
- auch Schwächen Führungskräfte stark machen können.



rj management
konsequent führen

Roland Jäger
Jahrgang 1962



ist Unternehmensberater, Trainer und Coach.

Nach Berufsjahren im Banken- und Finanzwesen arbeitete er im Management einer renommierten Privatbank und in einem bedeutenden Beratungsunternehmen. Seit 2002 ist er Inhaber der rj management – konsequent führen in Wiesbaden.

Er trainiert und coacht Manager und Führungskräfte im Bereich Führungs-, Kommunikations- und Arbeitstechniken. Daneben berät er Unternehmen in Fragen des Organisations- und Changemanagements.

Schwerpunkte seiner Arbeit sind: Führung, Coaching, Teamentwicklung, Begleitung von Veränderungsprozessen und Selbstmanagement.

Er ist Autor der Bücher:

- Ausgekuschelt (Orell Füssli, 4. Auflage 2010)
- Selbstmanagement und persönliche Arbeitstechniken (Verlag Dr. Götz Schmidt 2007, 4. Auflage)
- Kompetent führen in Zeiten des Wandels (Beltz 2004),
- Praxisbuch Coaching (GABAL 2001)

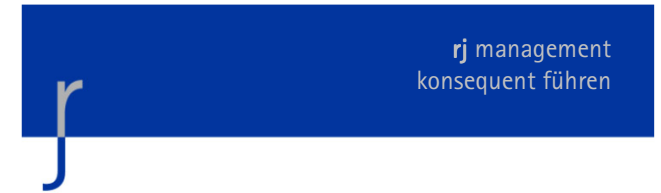
Daneben hat er über 150 Fachartikel zu den Themen Führung, Change- und Selbstmanagement veröffentlicht.

Zu seinen Kunden zählen u.a. ABN AMRO, Bayer, BMW Bank, Commerzbank, Clariant, Credit Suisse, Deutsche Bank, Deutsche Börse, Deka Bank, DZ Bank, Hexal, Landesbank Berlin, Sandoz, Schufa, T-Systems, TUI und UBS.

Roland Jäger
rj management – konsequent führen
jahnstraße 5

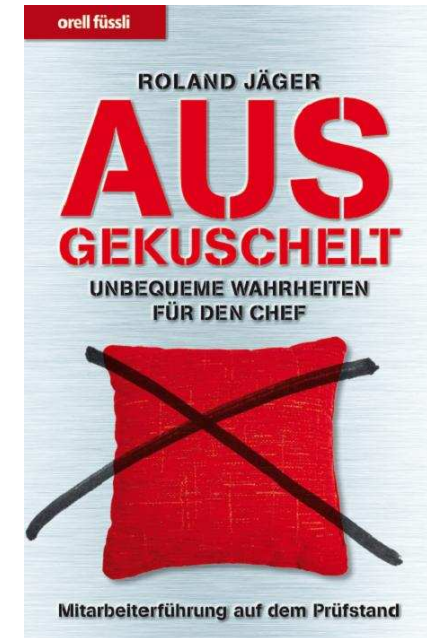
65185 wiesbaden

mail rj@konsequent-fuehren.de
service-fon/fax 07000rjaeger (070007523437)
fon +49 (0)611 / 450 416 451
fax +49 (0)611 / 450 416 455



rj management
konsequent führen

Das Seminar zum Buch



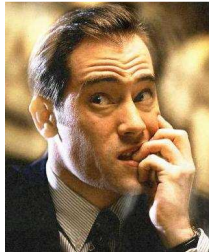
Ausgekuschelt Unbequeme Wahrheiten für den Chef

durchgeführt vom Autor persönlich

Inhalte

Zuerst: Führst du schon oder kuschelst du noch?

1. Die harten Hunde haben die stärksten Rudel
- Warum die Mitarbeiter froh sind, wenn ihr Chef weiß, was er will
2. Führungsbedürftige Mitarbeiter verdienen kein Lob, sondern Kontrolle
- Warum es ungerecht ist, wenn alle Mitarbeiter gleich behandelt werden
3. Inkonsequente Chefs verdienen kein Vertrauen, sondern Entmachtung
- Warum der Kuschelkurs Krieg statt Frieden bringt
4. Von hochqualifizierten Mitarbeitern ohne Eigenantrieb muss man sich trennen
- Warum unmotivierte High Potentials die schlechtesten Mitarbeiter sind
5. Wessen beste Mitarbeiter nach drei Jahren nicht kündigen, der ist ein schlechter Chef
- Warum Mitarbeiterloyalität ein Mythos ist
6. Die besten Chefs stellen sich nicht vor ihre Mitarbeiter, sondern hinter sie
- Warum es nichts nützt, Mitarbeiter vor den Folgen ihres Handelns zu schützen
7. Nachsichtige Chefs beweisen nicht Größe, sondern verschwenden Geld
- Warum undisziplinierte Mitarbeiter ein Recht auf harte Sanktionen haben
8. Chefs, die nur so tun als ob sie hart seien, werden von ihren Mitarbeitern geschlachtet
- Warum auch Schwächen Führungskräfte stark machen können
9. Nicht geniale Ideen sondern konsequentes Handeln bringt Erfolg
- Warum für Führungskräfte Beharrlichkeit wichtiger ist als Kreativität
10. Mit dem richtigen Team ist jede Strategie die richtige
- Warum dem Führer ein Kompass nichts nützt, wenn er allein unterwegs ist



Zuletzt: Wer seine Mitarbeiter schätzt, führt konsequent

Ziel des Seminars

Nach dem Besuch des Seminars

- können Sie Ihre Mitarbeiter unterscheiden und sie konsequent und typgerecht führen,
- kennen Sie Wege und Methoden, wie Sie erwünschte Ergebnisse zielsicher erreichen,
- können Sie Sanktionen mitarbeitergerecht setzen, ohne diesen persönlich zu verletzen,
- verfügen Sie über Mittel und Techniken, wie Sie die Leistung Ihrer Mitarbeiter steigern können,
- können Sie Ihrer Mitarbeiter ohne falsch verstandene Loyalität an sich binden,
- werden Sie in Zukunft Ihre Ziele mit der nötigen Beharrlichkeit verfolgen und auch erreichen,
- können Sie Ihre Mitarbeiter auch in unsicheren Zeiten führen und motivieren.



Methodik

Es handelt sich um ein praxisorientiertes Seminar mit Workshopcharakter.

Der Schwerpunkt liegt eindeutig in der praktischen Einübung von erwünschten Verhaltensweisen für schwierige Führungssituationen.

Im Rahmen des Seminars werden erlebnisaktivierende Methoden eingesetzt. Die Teilnehmer werden begleitet, das in ihnen liegende Wissen und Potential zur Entfaltung zu bringen. Daneben werden wesentliche Inhalte theoretisch untermauert.

Zum Einsatz kommen:

- Kurzvorträge
- Rollenspiele
- Gruppen – und Einzelübungen
- Konkrete Fallbeispiele und deren -analyse
- Diskussion von Praxisfällen mit konkreten, sofort umsetzbaren Hinweisen und Tipps
- Erfahrungsaustausch

Ort und Termine

Wiesbaden

05.07.-06.07.2011

12.12.-13.12.2011

jeweils 9-17 Uhr



Teilnehmeranzahl

maximal 12 Teilnehmer

Investition

EUR 1.490,00 zuzügl. der gesetzlich gültigen Mehrwertsteuer.

Im Preis inbegriffen sind die Trainingsleistungen, alle Arbeits- und Übungsmaterialien, das Buch „Ausgekuschelt“ sowie täglich zwei Kaffeepausen und ein Mittagessen während der Seminarveranstaltungen.

Unterkunft und Verpflegung sind separat zu buchen und zu zahlen.

Die Anmeldungen werden nach ihrem zeitlichen Eingang berücksichtigt.

Stornoregelung

Eine Stornierung bis 8 Wochen vor Beginn ist kostenfrei. Für Stornos bis vier Wochen vor Beginn werden 50 Prozent der Gebühr berechnet. Danach oder bei Nichterscheinen wird der volle Teilnehmerbeitrag fällig. Selbstverständlich können Sie Ersatzteilnehmer benennen. Bezahlte Beträge erhalten Sie in voller Höhe zurück, wenn die Veranstaltung abgesagt wird. Weiter gehende Ansprüche bestehen nicht.

Anmeldung bitte schriftlich bei

Roland Jäger

rj management – konsequent führen

Jahnstraße 5

65185 Wiesbaden

Fax

Mail:

+49 (0)611 / 450 416 455

rj@konsequent-fuehren.de

Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich für das Seminar
Ausgeschelt – unbequeme Wahrheiten für den Chef an.
Termin:

Den Preis von EUR 1.490,00 (+ MwSt.) überweise ich
nach Eingang der Anmeldebestätigung vor Beginn des
Seminars Die Zimmerreservierung nehme ich, sofern ich
eine Übernachtung benötige, selbst im Seminarhotel vor.

Roland Jäger
rj management – konsequent führen
Jahnstraße 5

65185 Wiesbaden

Vorname, Name

Firma, Funktion

Straße

PLZ, Ort

Telefon

Telefax

Mobil

eMail

Ich wünsche

weitere Informationen

Bitte

rufen Sie mich an

vereinbaren Sie mit mir ein persönliches Gespräch